



Benjamin Klein

Trainer, Coach & Projektmanager bei Social Impact (seit 2017)

- **Schwerpunkt: Wirkungsorientierung & tragfähige Geschäftsmodelle**
- Aufbau & Mitgestaltung des Social Impact Lab Stuttgart
- Begleitung von über 100 impactorientierten Teams
- Fokus auf Wirkung, Kundenverständnis & Business Model Development
- Strukturgebender Sparringspartner für Teams & Projekte
- Ergebnisorientiert, klar, praxisnah

Motivation & Haltung

- Kreativ, strukturiert und nah am Gegenüber.
- Authentische, kollaborative Arbeitsweise
- Balance zwischen Prozessqualität & Ergebnisfokus
- Begleitung von der Idee zum tragfähigen Konzept
- Verbindung von Fachcoaching & strategischer Prozessbegleitung
- Ziel: Energie und Motivation wirkungsvoll bündeln

Programme & Inkubation

- Konzeption & Durchführung des Inkubationsprogramms „Wirkungsschaffer“ (2017–2022)
- Projektleitung & Training Challenge 2021–2024 (Matching Social Startups & Wohlfahrt)

Training & Zielgruppenarbeit

- Trainings für Unternehmer:innen mit Migrationshintergrund (StartHope@Home)

Wirkung & Evaluation

- Wirkungsorientierte Evaluation von Mikrofinanzprojekten im globalen Süden
- Gutachter im Vergabegremium „bwirkt!“ der Stiftung Entwicklungszusammenarbeit Baden-Württemberg (2018–2024)



Beruflicher Werdegang

2021-heute – Abteilungscoordination, Trainer & Berater des Agentur Teams der Social Impact gGmbH, bundesweit

- Trainings & Workshops rund um Soziale Innovation und Innovationsmanagement für Wohlfahrtsorganisationen, NGOs & Kulturbetriebe
- Beratung von Sozialunternehmen zu Wirkungsorientierung, Teamprozessen, Businessmodelentwicklung & Strategieprozessen

2017-2021 – Projektmanager & Trainer bei der Social Impact gGmbH für den Bereich Sozialunternehmertum & Soziale Innovationen, Stuttgart

- Aufbau ver. Lokaler und bundesweiter Inkubations und Accelerationsprogramme für Social Startups
- Stakeholdermanagement & Mittelakquise
- Beratung & Training u.a. zu Wirkungsorientierung, Social Business Model Development, Design Thinking,

2015 – Forschungsmitarbeiter im Applied Research Project des IHEID & Small Arms Survey (SAS), Genf

- Interviews, Datenauswertung und Recherche

2013 – Projektevaluation und Dokumentation bei Opportunity International und Alalay Sa Kaunlaran Incorporated, Köln und Cabanatuan City (Philippines)

- Projektbesuche, Interviews, Datenauswertung, Reporting für Fördergebern

Aus- und Weiterbildung

2024/2025 – 12-monatige berufsbegleitende Weiterbildung ‚Agile Leader‘ bei der IU International Hochschule Akademie, Organizational Behavior, Change Management, Advanced Leadership, Agile Project Management

2021/2024 - Verschieden Workshops, Seminar & Weiterbildungen u.a. zu: ‚ChatGPT: Was bedeutet generative KI für unsere Gesellschaft?, OKRs, Wirkungsorientierung, Impact Investing, Führen von Hybriden Teams, Innovationsmethoden in Wohlfahrtsorganisationen

2021 – Grundlagen von Coaching und Einzelberatung: Gesprächs und Beziehungsgestaltung, Artop, Berlin

2020 - Mehrmonatige Weiterbildung in Methoden und Ansätzen zu ‚System Change‘ durch Ashoka Europe (2020), online

2016 - Strategic Project Management-Monitoring und Evaluation in der Praxis, IHEID, Genf

2014-2016 - Master in Development Studies am Graduate Institute of International and Development Studies Geneva (IHEID), Genf

2015-2016 - Bachelor of Arts in Political and Social Studies an der Julius-Maximilians-Universität Würzburg